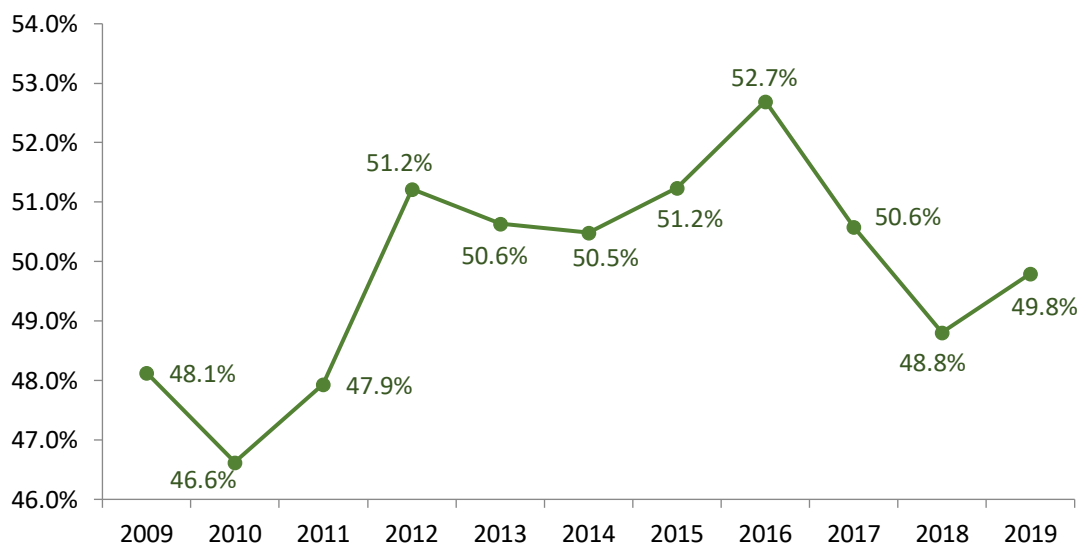


## El Gasto en Personal capta la mitad de los presupuestos provinciales

En promedio, el gasto en personal absorbió dentro de los gastos provinciales el 49,8% para el ejercicio 2019. En términos nominales, el incremento entre 2009 y 2019 fue del 1.675%. Este incremento en la participación del gasto en personal, está asociada a los aumentos salariales de los empleados públicos provinciales, pero principalmente, a la cantidad de los mismos. De hecho, entre 2005 y 2018 (último dato disponible proporcionado por Ministerio de Hacienda sobre la cantidad de empleados públicos) la cantidad de agentes estatales provinciales se incrementó un 56,87% lo que implica una incorporación de 858.009 empleados para dicho periodo. El crecimiento de la población argentina para dicho periodo fue del 12,11 %, por lo que, la cantidad de empleados públicos provinciales creció 45 puntos porcentuales más que la población.

Para el periodo 2009-2019, el mínimo fue en el 2010, en tanto el máximo se alcanzó en 2016, cuando dicha erogación fue del 52,7% de participación en los presupuestos de las jurisdicciones. En los años siguientes, 2017 y 2018, se intentó reducir la participación del gasto en personal del conjunto provincial en relación al total de gastos subnacionales, sin embargo, ya para el 2019 la misma vuelve a aumentar abarcando casi la mitad del gasto total. Esto implica que, para la última década esta erogación promedió un 49,8% sobre el gasto total, lo que conlleva a que, de cada peso que gastaron las provincias, la mitad fue destinada a su personal.

**Gasto en Personal / Gasto Total  
Promedio Provincial  
2009-2019**



Fuente: Fundación Libertad en base a Ministerio de Economía de la Nación (MECON).

Como se puede observar en el grafico anterior, la participación promedio de las provincias en gasto en personal creció un punto porcentual entre 2018 y 2019 (de 48,8% a 49,8%). Las provincias que mayores aumentos registraron fueron Chubut (61% a 67,8%), Córdoba (38,2% a 43,6%) y San Luis (38% a 41,9%). En cuanto a las jurisdicciones provinciales que presentaron mayores caídas, las más destacables fueron Buenos Aires (54,2 % a 50,5%) y Misiones (42,2 a 38,6%), estas provincias junto con CABA, Corrientes, Chaco Río Negro y Tierra del Fuego fueron las únicas provincias que presentaron disminuciones durante el periodo en cuestión, mientras que el resto, aumentaron su participaron promedio del gasto en personal, a excepción de Salta que se mantuvo constante en 55,1%.

En referencia estrictamente al ejercicio 2019, el ranking de las provincias con mayor porcentaje de gasto en personal sobre el total de erogaciones, está liderado por: Chubut (67,8%), Tucumán (60,3%) y Neuquén (57,2%). Es decir, casi dos de cada tres pesos de lo que gastan dichas provincias se destina exclusivamente al mantenimiento del personal en funciones públicas. Por el contrario, los distritos con menores erogaciones en personal sobre el total de gastos son Santiago del Estero, Misiones, y San Juan con ratios equivalentes al 38,2%, 38,6% y 39,4% respectivamente.

### Gasto en Personal / Gasto Total - Año 2019

Provincia	Gasto en Personal / Gasto Total
Chubut	67,8%
Tucumán	60,3%
Neuquén	57,2%
Entre Ríos	55,8%
Catamarca	55,3%
Salta	55,1%
Jujuy	55,1%
Río Negro	55,0%
Chaco	51,3%
Corrientes	50,6%
Buenos Aires	50,5%
La Rioja	50,0%
Santa Cruz	49,5%
Santa Fe	48,9%
La Pampa	48,8%
Mendoza	48,7%
Tierra del Fuego	46,7%
CABA	43,7%
Córdoba	43,6%
Formosa	42,8%
San Luis	41,9%
San Juan	39,4%
Misiones	38,6%
Santiago del Estero	38,2%

**Promedio**

**49,8%**

Fuente: Fundación Libertad en base a Ministerio de Economía de la Nación (MECON).

Teniendo en cuenta los montos totales, cabe señalar que durante el año 2019 el crecimiento del gasto en personal fue de un 44,8% en promedio, cifra menor a lo que fue la inflación registrada durante ese mismo periodo (53,8%) pero similar al aumento del gasto total consolidado (45%).

Se destacan en este contexto, las provincias de Chubut (84,4%), San Luis (72,2%), Tucumán y Catamarca (62,4% y 61,6% respectivamente). En el otro extremo, las jurisdicciones que tuvieron los incrementos más bajos fueron Tierra del Fuego (33,3%) Chaco y Misiones (ambas 35,1%).

Nótese que no todas las variaciones estuvieron por encima de la inflación, fundamentalmente las mencionadas anteriormente, por lo cual en términos reales fueron negativas lo que permitió mejorar las cuentas públicas de estas provincias.

Otro cálculo que puede realizarse, tal como se hizo para la inversión real directa, es aquel que toma en cuenta las erogaciones per cápita, es decir, lo que cada jurisdicción destina de sus recursos a gastos en personal en realidad a la cantidad de habitantes que tiene la misma. Esta lista está encabezada por Neuquén con \$108.412 per cápita seguido por Tierra del Fuego con \$103.629 y el tercer lugar lo ocupa Chubut con \$82.690. En el otro extremo, se encuentran Buenos Aires con solo \$25.083, Santiago del Estero y Misiones con \$26.057 y \$26.593 respectivamente.

Los datos anteriores no hacen más que demostrar las grandes disparidades que hay entre las provincias. Por ejemplo, se puede citar el caso de jurisdicciones vecinas como Santiago del Estero y Chaco, con poblaciones relativamente similares pero el gasto en personal per cápita de la provincia chaqueña es un 60% mayor que el de la santiagueña.

En efecto, el gasto en personal tiene una significativa participación dentro de los presupuestos provinciales. Dicho gasto no baja del 30% del total en ninguna jurisdicción y el promedio de la década considerada (2009 – 2019) de un 49,8%, alternando subas y bajas en torno a este valor, pero con una tendencia al alza cuando se analiza el periodo completo.